

SUSITARIMAS
DĖL PAGRINDINIŲ KADENCIJOS LAIKOTARPIO IR (AR) TAM TIKRŲ JO ETAPŲ
VEIKLOS TIKSLŲ IR REZULTATŲ SU LIETUVOS HIDROMETEOROLOGIJOS
TARNYBOS PRIE APLINKOS MINISTERIJOS VADOVU

(data)

(sudarymo vieta)

I. ĮSTAIGOS PASKIRTIS IR VEIKLOS KRYPTYS

Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos prie Aplinkos ministerijos (toliau – LHMT) paskirtis – atlikti Pasaulio meteorologijos organizacijos konvencijoje įtvirtintas nacionalinės hidrologijos ir meteorologijos tarnybos funkcijas, teikti patikimą hidrologinę ir meteorologinę informaciją, reikalingą Lietuvos nacionalinėms reikmėms ir valstybės tarptautiniams įsipareigojimams vykdyti.

LHMT kaupia, sistemina, vertina ir teikia patikimą hidrologinę ir meteorologinę informaciją, siekiant mažinti nepalankių hidrometeorologinių sąlygų poveikį aplinkai ir žmogui, įvertinti klimato kaitos mastą Lietuvoje.

II. VALSTYBĖS LŪKESČIAI IR SIEKIAMI TIKSLAI ĮSTAIGOJE

Lietuvos prisitaikymo prie klimato kaitos keliamų aplinkos pokyčių politikos tikslas – sumažinti esamą ir numatyti galimą gamtinių ekosistemų ir šalies ekonomikos sektorių pažeidžiamumą, sustiprinti gebėjimą prisitaikyti, ekonomiškai efektyviai sumažinti riziką ir žalą, išlaikyti ir padidinti atsparumą klimato kaitos pokyčiams, siekiant užtikrinti palankias visuomenės gyvenimo ir darnios ūkinės veiklos sąlygas, kad nekiltų grėsmė maisto gamybai.

Siekiant įgyvendinti šį tikslą, Aplinkos ministerija kelia lūkestį LHMT tapti prisitaikymo prie klimato kaitos kompetencijų centru:

- užtikrinti reikiamą hidrometeorologinių stebėjimų kokybę, apimtis, įvairovę ir vertinimą, jos perdavimą ir paslaugų teikimą suinteresuotiems vartotojams (valstybės institucijoms, šalies piliečiams, ūkio subjektams), didinti hidrometeorologinių prognozių trukmę ir patikimumą;
- plėsti kompetencijas, žinias ir tyrimus apie klimato kaitos poveikį, pažeidžiamumą ir gebėjimą prisitaikyti prie klimato kaitos;
- kaupti ir skleisti informaciją suinteresuotosioms šalims ir visuomenei apie vykstančius klimato pokyčius, dėl to keliamą žalą, dalytis gerąja patirtimi ir pavyzdžiais;
- vykdyti nuolatinę klimato kaitos padarinių, poveikio ir prisitaikymo prie klimato kaitos politikos įgyvendinimo stebėseną, siekiant skatinti ekonomiškai efektyvių priemonių klimato kaitos padariniams mažinti diegimą.

III. TIKSLAI PAGAL VEIKLOS KRYPTIS

1. Tobulinti meteorologinių ir hidrologinių stebėjimų, rizikos ir galimų padarinių prognozavimo sistemą.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Numatytų pavojingų, stichinių ir katastrofinių meteorologinių reiškinių dalis nuo faktinių, proc.	89,5	90	90,5	91
Hidrometeorologinių prognozių ir perspėjimų apie pavojingus meteorologinius reiškinius, išplitusius daugiau nei trečdalyje šalies teritorijos, pasitvirtinimas, proc.	89,5	90	90,5	91
Užtikrintas nepertraukiamas, kokybiškas meteorologinių ir hidrologinių reiškinių stebėjimo sistemų veikimas, proc.	100	100	100	100
Užtikrintas nepertraukiamas perspėjimų ir informacijos apie vykstančius pavojingus, stichinius ir katastrofinius hidrometeorologinius reiškinius teikimas meteo.lt portale ir kituose informacijos šaltiniuose, proc.	100	100	100	100

2. Kaupti ir skleisti informaciją apie ekstremalius hidrometeorologinius reiškinius, vykstančius klimato pokyčius, dėl to keliamą žalą, teikti informaciją suinteresuotosioms šalims ir visuomenei, dalytis gerąja patirtimi ir pavyzdžiais.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Nuolat didėjantis LHMT socialinių tinklų sekėjų skaičius, lyginant su 2023 m., proc.	16	24	32	40
Praplėsta atveriamų meteorologinių ir hidrologinių duomenų apimtis, lyginant su 2023 m., proc.	16	24	32	40

3. Diegti klimato kaitos poveikio vertinimo sistemą.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Sukurtos prielaidos ir kompetencijos prisitaikymo prie klimato kaitos vertinimui, vnt.	Parengta prisitaikymo prie klimato kaitos vertinimo metodika	Sukurti pajėgumai prisitaikymo prie klimato kaitos vertinimui atlikti	Atliekamas prisitaikymo prie klimato kaitos vertinimas	Atliekamas prisitaikymo prie klimato kaitos vertinimas

Sukurta žalos ir nuostolių vertinimo sistema, vnt.	Atlikta žalos ir nuostolių duomenų šaltinių analizė	Sukurta metodika 1 sektoriaus žalos ir nuostolių vertinimui	Sukurtos metodikos svarbiausių sektorių žalos ir nuostolių vertinimui, žalos ir nuostolių duomenų bazės testavimo aplinka	Veikiantis įrankis žalos ir nuostolių duomenų kaupimui ir sukurtos metodikos jiems vertinimui
--	---	---	---	---

4. Parengti ilgalaikę LHMT veiklos strategiją ir įgyvendinti priemonės, užtikrinančias efektyvų visuomenės ir interesų grupių (valstybės ir savivaldybių institucijų, pramonės, mokslo institucijų, asociacijų ir kitų) informavimą prisitaikymo prie klimato kaitos klausimais.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Įgyvendinama ilgalaikė veiklos iki 2030 m. strategija, proc.	35	50	60	80
Įgyvendinama ilgalaikė komunikacijos strategija iki 2030 m., proc.	35	50	60	80

5. Užtikrinti kibernetinį saugumą LHMT integruojant jį į informacinių sistemų testinumo užtikrinimo, rizikų, incidentų valdymo ir duomenų saugos politikas ir procesus.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Kibernetinio saugumo priemonių, numatytų rizikų valdymo plane, įgyvendinimas, proc.	75	80	85	95
Informacinių sistemų veikimas atstatytas laiku per nustatytus terminus, proc.	99	99	99	99
Darbuotojų kibernetinės saugos kvalifikacijos kėlimas (darbuotojų išklausių kursų), proc.	75	85	95	100
Atlikti Informacinių sistemų (IS) veiklos testinumo valdymo planų išbandymai.	75 proc. visų turimų IS atlikti veiklos testinumo bandymai	90 proc. visų turimų IS atlikti veiklos testinumo bandymai	90 proc. visų turimų IS atlikti veiklos testinumo bandymai	90 proc. visų turimų IS atlikti veiklos testinumo bandymai

6. Kasmet iki gegužės 31 d. (2025 m. pateikti iki 2025 m. birželio 30 d.) pateikti bent 5 iniciatyvas dėl administracinės naštos mažinimo (įskaitant ir administracinę naštą, sukeltą Aplinkos ministerijos iniciatyva), iš jų, gavus tiesioginio vadovo pritarimą, bent dvi įgyvendinti iki metų pabaigos.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Iki metų pabaigos įgyvendintos bent dvi su tiesioginiu vadovu suderintos didžiausią poveikį turėsiančios administracinės naštos mažinimo iniciatyvos, vnt.	2	2	2	2

IV. VEIKLOS TVARUMO TIKSLAI

<u>Darnus vystymasis</u> LHMT veikla prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų ir jų uždavinių įgyvendinimo.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
LHMT metinio veiklos plano priemonių ir veiksmų dalis susieta su darnaus vystymosi tikslais, proc.	80	80	80	80

<u>Aplinkosauga</u> Mažinti LHMT poveikį klimatui ir aplinkai, siekiant efektyvaus išteklių naudojimo visose įstaigos veiklos srityse.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Atliekama įstaigos klimato neutralumo plano vykdymo stebėsena, vnt.	-	Parengta ir paviešinta plano vykdymo tarpinė ataskaita	-	Parengta ir paviešinta plano vykdymo tarpinė ataskaita
Saulės kolektorių įrengimas meteorologijos ir vandens matavimo stotyse, vnt.	0	5	5	5
Hibridinių (<50 g/km CO ₂)/elektrinių automobilių įsigijimas, vnt.	0	1	1	1

<u>Socialinė atsakomybė</u> Sukurti darbo aplinką, kurioje būtų užtikrinamas sąžiningas ir konkurencingas atlygis už atliktą darbą, lygios galimybės ir skatinamas aukštas darbuotojų įsitraukimas, užtikrinant jų motyvaciją.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028

Darbuotojų, kurie teigiamai vertina psichologinį klimatą, dalies didėjimas, lyginant su praėjusio tyrimo rezultatais (pagal VRM atliekamą ar analogišką tyrimą), proc.	-	2	-	2
Darbuotojų išitraukimo vertinimas lyginant su praėjusio tyrimo rezultatais (vertinamas išitraukimo į darbą indekso balais dalies didėjimas pagal VRM arba analogišką tyrimą)	-	0,10	-	0,10
Darbuotojų, kurie teigiamai vertina skatinimo ir motyvavo sistemą, dalies didėjimas, lyginant su praėjusio tyrimo rezultatais (pagal VRM atliekamą ar analogišką tyrimą), proc.	-	2	-	2

<u>Valdysena</u> Užtikrinti veiklos vykdymą pagal aukščiausius etikos, skaidrumo, antikorupcijos, standartus.				
Rodiklis (-iai)	2025	2026	2027	2028
Atsparumo korupcijai lygio teigiamas augimas, lyginant su 2024 m. (76 proc.), proc.	80	82	84	86

V. RIZIKŲ VALDYMAS

Aplinkos ministerija išreiškia lūkestį, kad LHMT vadovas nustatys veiksmingą vidaus kontrolės sistemą, kuri padės užtikrinti įstaigos veiklos teisėtumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strateginių tikslų įgyvendinimą ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

Aplinkos ministerija išreiškia lūkestį, kad LHMT vadovas vykdys apgalvotą ir motyvuojančią personalo valdymo politiką, siekdamas užtikrinti pakankamo kvalifikuoto personalo buvimą, rūpintis darbuotojų kvalifikacijos kėlimu, skaidrios darbuotojų darbo apmokėjimo ir motyvavimo sistemos palaikymu. Išskiriama ši svarbiausia rizika:

- rizika dėl žmogiškųjų išteklių trūkumo ar nepakankamos jų kvalifikacijos organizacijoje, galinti sukelti veiklos sutrikimą, tikslų ir uždavinių pasiekimo vėlavimą ar neįvykdymą, prognozių ir perspėjimų apie stichinius ir katastrofinius hidrometeorologinius reiškinius nepateikimą laiku neapsaugant nuo nuostolių aplinkai, žmonių turtui ir gyvybei.

Lietuvos Respublikos aplinkos
ministras

(parašas)

Povilas Poderskis

Lietuvos hidrometeorologijos
tarnybos prie Aplinkos
ministerijos direktorius

(parašas)

Ričardas Valančiauskas
